

بسمه تعالی

چک لیست انتخاب مامای نمونه حوزه درمان سال ۱۴۰۵

با توجه به تعیین روز جهانی ماما (۱۵ اردیبهشت - ۵ ماه می) در تقویم رسمی کشور، به منظور شناسایی و

تقدیر از ماماهاى متعهد و کارآمد در کلیه ابعاد خدمتی (درمانی، بهداشتی، آموزشی، پژوهشی، مدیریتی، اجرایی و...) انتخاب مامای نمونه به شرح زیر انجام می گردد.

۱- تعریف :

کلیه فارغ التحصیلان رشته مامایی در مقاطع مختلف تحصیلی که شاغل رسمی یا ثابت، پیمانی یا موقت، طرحی، قراردادی یا عناوین مشابه تمام وقت در مراکز آموزشی درمانی، درمانی و اجرایی (ستادی) دانشگاه های علوم پزشکی و سازمانهای وابسته و مورد تایید وزارت متبوع می باشند، مشمول این موضوع خواهند بود.

مامای نمونه فردی است که ضمن دارا بودن خصوصیات و ویژگی های اخلاقی و حرفه ای مامایی در جهت تقویت وجدان کاری و رعایت هرچه بیشتر انضباط اجتماعی، اهداف سازمانی دستگاه خود را در حد عالی تحقق بخشد و بدین لحاظ رفتار و عملکرد او به عنوان الگو برای سایر همکاران ماما به شمار آید.

معیارها و ویژگیهای ماماهاى نمونه مطابق چک لیست ذیل می باشد.

۲- روش سنجش:

هر یک از ویژگی های ذکر شده در چک لیست با استفاده از روش های زیر سنجیده می شوند:

- بررسی سوابق پرسنلی
- نظر خواهی از سرپرست مستقیم و مسئولین ذی ربط، همکاران، مراجعین و...
- مشاهده مستقیم رفتار و کردار
- فرم های ارزشیابی سالانه
- بررسی سوابق تحصیلی و تجربی، مدارک، گواهینامه ها ، گزارشات مربوط، طرح ها، مقالات و آثار ارائه شده

۳- میزان امتیاز:

- عالی ۴ امتیاز
- خیلی خوب ۳ امتیاز
- خوب ۲ امتیاز

نکته ۱: معاونت درمان دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی کشور می بایست طبق سهمیه اعلامی از سوی وزارت بهداشت، افرادی که دارای بالاترین امتیاز می باشند را با مدارک و مستندات به وزارت متبوع معرفی نمایند.

نکته ۲: کسب حداقل ۷۴ امتیاز از کل امتیازات ضروری است.

نکته ۳: مامای نمونه می بایست بالاترین امتیاز را در بین همکاران خود کسب نموده باشد.

بسمه تعالی

چک لیست انتخاب مامای نمونه حوزه درمان سال ۱۴۰۵

نکته ۴: مامای معرفی شده حداقل در ده سال گذشته مامای نمونه کشوری نشده باشد.

نکته ۵: اگر مامای معرفی شده فعالیت ویژه ای داشته باشد (نجات جان مادر و.....) بطور جداگانه ذکر شود.

۴- ملاک و ویژگی های انتخاب :

۴-۱ تعهد به نظام جمهوری اسلامی ایران و حفظ شئون کامل اسلامی

عبارت است از اعتقاد به اصول و مبانی نظام جمهوری اسلامی ایران، کوشش و از خود گذشتگی در جهت ثبات، پایداری، پیشرفت، تعالی آن، رعایت حجاب اسلامی، امر به معروف، نهی از منکر، شرکت در مراسم عبادی سیاسی و...

نکته: در مورد اقلیت های دینی رعایت اصول دینی خود ملاک عمل قرار گیرد.

۴-۲ وجدان کاری و مسئولیت پذیری

عبارت است از اینکه فرد در محیط کار مسئولیت پذیر است و احساس مسئولیت و دلسوزی در کار را حتی بدون نظارت مسئول به نحو دقیق و مطلوب انجام می دهد.

۴-۳ رعایت مقررات و انضباط اداری

عبارت است از رعایت کامل قوانین مقررات و سلسله مراتب اداری، حضور به موقع در محل کار و ترغیب و تشویق دیگران به رعایت نظم و ترتیب در محیط کار.

۴-۴ رعایت مقررات اخلاقی و حرفه ای مامایی

عبارت است از رعایت کلیه قوانین و مقررات اخلاقی و حرفه ای در کلیه ابعاد خدمتی (بهداشتی، درمانی، آموزشی، پژوهشی، مدیریتی، اجرایی و...) در حیطه شرح وظایف مربوطه بر اساس کدهای اخلاقی مامایی ابلاغ شده از سوی وزارت متبوع.

۴-۵ رعایت تکریم مادر باردار و حسن ارتباط با وی در راستای خو شایند سازی زایمان طبیعی و به منظور

افزایش میل به فرزند آوری (ماده ۴۸ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت)

- برقراری ارتباط کلامی و غیر کلامی (تماس چشمی، حرکات دست و بدن و...) مناسب و موثر همراه با آرامش در کلام و رفتار با مادر و همراه در جهت کاهش نگرانی و اضطراب وی
- عدم بکارگیری عباراتی که موجب القاء هرگونه ترس و هراس نسبت به بارداری و یا زایمان در مادر می شود.
- توجه به اعتقادات و باورهای مذهبی و ارزش های فرهنگی والدین در ارائه خدمات
- ارائه کلیه مراقبت های مادر و نوزاد بر اساس استانداردها و راهنماهای بالینی و دستورالعمل های ابلاغی وزارت متبوع
- حفظ حریم خصوصی، اسرار و اطلاعات مادر و نوزاد

بسمه تعالی

چک لیست انتخاب مامای نمونه حوزه درمان سال ۱۴۰۵

- رعایت برابری و عدم انگ و تبعیض بین مادران در بهره مندی از خدمات

و سایر موارد ذکر شده در دستورالعمل اجرایی «تکریم مادر باردار و نوزاد در راستای ترویج زایمان زایمان طبیعی و تولد ایمن»

موضوع نامه ابلاغی شماره ۴۰۰/۲۱۸۰۴ د ۴۰۰/۱۰/۹ تاریخ ۱۴۰۰/۱۰/۹

۴-۶ کیفیت ارائه خدمات (بند ماده ۵۰ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت)

- داشتن اطلاعات و دانش و مهارت کافی در حرفه مامایی (بر اساس ابزار بررسی کیفیت خدمات زایمانی طراحی شده بر اساس راهنماهای بالینی کشوری) و ارائه خدمت بر پایه تشخیص اولویت ها، اجرای اصول صحیح علمی، توانایی کنترل و اقدام لازم در فوریت های مربوطه.

- خلاقیت و نوآوری در جهت ارتقاء کیفیت خدمات. زایمانی (ارائه طرح، پیشنهاد، راه حل و نظایر آن که دارای سه صفت نو، مفید و قابل تکرار (غیرتصادفی) بوده و به منظور ارتقاء کیفیت ارائه خدمات زایمانی و رفع مشکلات به کار گرفته شود).

۴-۷ حسن شهرت از لحاظ اخلاقی، اجتماعی حرفه ای

عبارت است از اشتهار به امانت داری، درستی، صداقت، صبر، حسن نیت، خیرخواهی، کمک به دیگران، رازداری و قابل اعتماد بودن، پذیرش انتقاد و انعطاف پذیری و... در محیط کار.

۴-۸ حسن ارتباط با همکاران و ارائه کار تیمی (بند پ ماده ۵۰ قانون حمایت از خانواده و جوانی

جمعیت)

انجام همکاری های لازم و کار گروهی تا حد ممکن با همکاران، مسئولین و انجام وظایف شغلی محوله در اوقات اداری و خارج از آن در صورت لزوم و نیز تلاش در جهت حل مشکلات فردی، اجتماعی و شغلی همکاران و ارائه

۴-۹ شرکت در تیم های اضطراری و فعالیت در حوادث غیر مترقبه

مشارکت فعال، موثر و داوطلبانه در موقعیت های بحرانی مانند کمک به زلزله زدگان، سیل زدگان و فعالیتهای عام المنفعه.

۴-۱۰ فعال بودن در امر آموزش و مشاوره به مددجویان به ویژه در راستای فرزندآوری و فرهنگ سازی برای

زایمان طبیعی (بند ب ماده ۵۰ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت)

تلاش در جهت افزایش دانش دیگران، انتقال دانسته های شغلی خود به دیگران به اشکال مختلف ارائه راهنمایی های دقیق و مشاوره به مددجویان و مراجعین متناسب با امکانات و شرایط موجود بر اساس وظایف شغلی محوله به ویژه در خصوص

فرزندآوری و زایمان طبیعی

بسمه تعالی

چک لیست انتخاب مامای نمونه حوزه درمان سال ۱۴۰۵

۴-۱۱ فعال بودن در امر پژوهش با اولویت موضوعات مرتبط با فرزندآوری (در راستای ماده ۳۹ قانون حمایت از

خانواده و جوانی جمعیت

ارائه پیشنهاد، مشارکت و همکاری در انجام پژوهش های علمی، کاربردی به منظور رفع مسائل و مشکلات موجود متناسب با امکانات و شرایط موجود با اولویت موضوعات تشویق به فرزندآوری

۴-۱۲ علاقه مندی به یادگیری و تلاش در راستای ارتقاء علمی و فرهنگی

عبارت است از تلاش در جهت کسب مهارت های شغلی و افزایش تبحر حرفه ای، توسعه و به روز در آوردن دانسته های شغلی خود به موازات پیشرفت های علمی و فنی، مطالعه مستمر کتب، نشریات و بولتن های علمی مربوط به شغل مامایی، شرکت در کلاس ها، کارگاه های آموزشی، سمینارها، کنفرانس ها و...

۴-۱۳ خدمت در مناطق محروم حداقل دو سال (به ترتیب اولویت) شامل:

- نقاط مرزی = ۴ امتیاز
- شهرهای کوچک = ۳ امتیاز
- مراکز استان و شهرهای بزرگ = ۲ امتیاز

۴-۱۴ آخرین مدرک تحصیلی

- کارشناس ارشد و بالاتر = ۴ امتیاز
- کارشناس = ۳ امتیاز
- کاردان = ۲ امتیاز

۴-۱۵ سابقه کار

- ۲۰-۳۰ سال = ۴ امتیاز
- ۱۰-۱۹ سال = ۳ امتیاز
- ۰-۹ سال = ۲ امتیاز

۴-۱۶ میانگین ارزشیابی سالیانه (در سه سال گذشته)

- ۹۵ تا ۱۱۰ امتیاز = ۴ امتیاز
- ۸۰ تا ۹۴ امتیاز = ۳ امتیاز
- ۷۰ تا ۷۹ امتیاز = ۲ امتیاز

۴-۱۷ شرکت در فعالیتهای مرتبط با اولویت های تعیین شده توسط وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی

بسمه تعالی

چک لیست انتخاب مامای نمونه حوزه درمان سال ۱۴۰۵

عبارت است از مشارکت فعال در تشویق به فرزندآوری، زایمان طبیعی، تکریم مادر باردار، ارتقاء سلامت مادر و نوزاد و

.....

۴-۱۸ فعالیت ویژه

فعالیت هایی مانند نجات جان مادر ، ارائه خدمات در شرایط بحرانی بسته به حساسیت و ویژگی فعالیت

۴-۱۹ مشارکت در فعالیت های آموزشی شامل مشارکت در راه اندازی کارگاه یا واحد های ارائه دهنده خدمات

مامایی، آموزش به همکاران ، آموزش به دانشجویان و... (بند پ ماده ۵۰ قانون حمایت از خانواده و جوانی

جمعیت)

• مشارکت در راه اندازی کارگاه یا: ۴ امتیاز

• آموزش به همکاران یادانشجویان: ۳ امتیاز

• تهیه پمفلت و مواد کمک آموزشی و... = ۲ امتیاز

۴-۲۰ ارائه خدمات ویژه در راستای خوشایندسازی زایمان به منظور تشویق مادران به فرزندآوری

امتیاز: ۴-۲ امتیاز

بسمه تعالی

چک لیست انتخاب مامای نمونه حوزه درمان سال ۱۴۰۵

دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی:

نام و نام خانوادگی:

سمت:

محل خدمت:

آخرین مدرک تحصیلی:

سن:

وضعیت استخدام:

مدت اشتغال:

کدملی:

شماره حساب:

شماره شبای بانکی:

شماره تماس:

ردیف	ملاک ها و ویژگیهای انتخاب	عالی ۴ امتیاز	خیلی خوب ۳ امتیاز	خوب ۲ امتیاز
۱	تعهد به نظام جمهوری اسلامی ایران و حفظ شئونات کامل اسلامی			
۲	وجدان کاری و مسئولیت پذیری			
۳	رعایت مقررات و انضباط اداری			
۴	رعایت مقررات اخلاقی و حرفه ای مامائی			
۵	تکریم مادر باردار و حسن ارتباط با وی در راستای خوشایند سازی زایمان طبیعی و به منظور افزایش میل به فرزند آوری			
۶	کیفیت ارائه خدمات و خلاقیت و نوآوری در جهت ارتقای آن			
۷	حسن شهرت از لحاظ اخلاقی، اجتماعی حرفه ای			
۸	حسن ارتباط با همکاران و ارائه کار تیمی			
۹	شرکت در تیم های اضطراری و فعالیت در حوادث غیرمترقبه			
۱۰	فعال بودن در امر آموزش و مشاوره به مددجویان در راستای فرزندآوری و فرهنگ سازی برای زایمان طبیعی			
۱۱	فعال بودن در امر پژوهش شامل: همکاری در طرح های تحقیقاتی مرتبط با موضوعات فرزندآوری			
۱۲	علاقمندی به یادگیری و تلاش در جهت ارتقای علمی و فرهنگی			
۱۳	خدمت در مناطق محروم			
۱۴	مدرک تحصیلی			
۱۵	سابقه کار			
۱۶	میانگین ارزشیابی سالیانه ۳ سال قبل			
۱۷	شرکت در فعالیت های مرتبط با اولویت های تعیین شده توسط وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی			
۱۸	فعالیت ویژه			

بسمه تعالی

چک لیست انتخاب مامای نمونه حوزه درمان سال ۱۴۰۵

			مشارکت در فعالیت های آموزشی به همکاران و دانشجویان	۱۹
			ارائه خدمات ویژه در راستای خوشایندسازی زایمان به منظور تشویق مادران به فرزندآوری	۲۰
			جمع امتیاز :	